

Методология управления ценностью *Æilus*

Æilus Methodology v2.0
© Victor Bolshakov
Licensed for free use with attribution
<https://aeilus.tech>

Æilus - это методология управления ценностью в социо-экономических системах, выведенная из Теории Управления Ценностью (**Value Management Theory, VMT**) и предназначенная для практического управления потоками ценности и антиценности, интерпретациями ценности и устойчивостью систем ценности.

Æilus следует рассматривать как **универсальную методологию управления ценностью**, применимую к любым социо-экономическим системам - от небольших организаций до сложных экосистем.

Он не заменяет экономическую теорию, менеджмент или отраслевые практики, а предоставляет **строгую и непротиворечивую рамку**, в которой управление ценностью становится осознанным, проверяемым и устойчивым.

Назначение *Æilus*

VMT описывает, как ценность возникает, интерпретируется, передаётся, потребляется и преобразуется в системах ценности, а также какие фундаментальные ограничения и закономерности при этом действуют. Однако VMT сознательно не отвечает на вопрос *“что именно и как делать”* в реальных системах.

Æilus закрывает этот разрыв, предоставляя **нормативный, но не предметно-зависимый** слой знаний, определяющий, **какие управленческие интервенции допустимы и осмыслиены**, если целью является снижение сопротивления потоков, повышение устойчивости системы и рост реализованной ценности.

Таким образом, *Æilus* не является набором практических рецептов и не заменяет предметные методы управления. Он определяет **рамки корректного управления ценностью**, внутри которых могут использоваться различные практики, инструменты и организационные формы.

Связь с Теорией Управления Ценностью (VMT)

Æilus логически и методологически опирается на VMT:

- VMT описывает реальность ценности:

онтологию (акторы, элементы, потоки, интерпретации), аксиомы (контекстность, асимметрия интерпретаций, отсутствие закона сохранения ценности) и теоремы (устойчивость, утечки, сопротивление потоков, интерпретационная динамика).

- Æilus определяет, как можно воздействовать на эту реальность, не нарушая её фундаментальных свойств.

Провал или успех конкретной практики в Æilus не опровергает VMT; наоборот, такие результаты интерпретируются как проявления теоретических закономерностей (например, роста сопротивления потоков или нарушения условий участия). В этом смысле Æilus является **методологической надстройкой** над VMT, а не альтернативной теорией.

Основные идеи Æilus

В основе Æilus лежат следующие ключевые положения:

1. Управление осуществляется не через показатели, а через потоки.

Ценность и антиценность рассматриваются как динамические потоки между преобразователями, а не как статические результаты или метрики.

2. Интерпретации ценности управляемы.

Плановая, реализованная и ретроспективная ценность являются различными интерпретациями, и их согласование является допустимым объектом управленческого воздействия.

В рамках Æilus учитывается, что до формирования плановой ценности (V^{plan}) в системе может существовать потенциальная ценность ($V^{potential}$) - интерпретируемая возможность изменения состояния акторов, ещё не связанная с конкретным получателем и потоком.

Æilus рассматривает формирование V^{plan} как управленческий акт выбора получателя и организации поставки ценности.

3. Антиценность и сопротивление потоков - первичные объекты управления.

Накопление антиценности и расхождений интерпретаций приводит к деградации системы даже при росте плановой ценности.

4. Устойчивость системы имеет приоритет над локальной оптимизацией.

Управленческие решения оцениваются по их влиянию на условия участия акторов и сохранность критических ролей преобразования.

5. Практики допустимы только в контексте системы ценности.

Ни одна практика не является универсально “хорошей”; её допустимость определяется системным эффектом.

Как работает *Æilus* (в общих чертах)

Ниже приведено обобщённое описание того, как *Æilus* работает на практике; конкретные требования формализуются в виде принципов. *Æilus* реализуется через **принципы, процессы и роли**, которые формируют операционную модель управления ценностью:

- **Принципы *Æilus*** задают обязательные требования к корректному управлению ценностью (наблюдаемость элементов, согласование интерпретаций, контроль условий участия, снижение сопротивления потоков и др.).
- **Процессы *Æilus*** обеспечивают выполнение этих принципов через регулярные контуры наблюдения, анализа и адаптации системы.
- **Ролевая модель *Æilus*** распределяет ответственность:
 - *Владелец преобразователя* отвечает за реализацию и преобразование ценности в преобразователях при контролируемом потреблении ценности и антиценности;
 - *Владелец системы* отвечает за устойчивость и целостность системы ценности;
 - дополнительные роли (Владелец Потока, Владелец практики, Владелец домена, *Æilus* Мастер) вводятся по мере роста сложности системы.

Æilus не навязывает конкретных инструментов или организационных форм. Он допускает использование любых предметных практик - при условии, что они:

- снижают сопротивление потоков,
- не разрушают устойчивость системы,
- и соответствуют принципам управления ценностью.

Принципы *Æilus*

P1. Принцип наблюдаемости элементов ценности

Значимые элементы ценности и антиценности должны быть идентифицированы, измерямы и учитываться на протяжении всего жизненного цикла системы ценности.

P2. Принцип согласования интерпретаций ценности

Интерпретации плановой, реализованной и ретроспективной ценности должны регулярно сопоставляться и актуализироваться для снижения искажений в управлении потоками ценности.

P3. Принцип актуализации потребности в элементах ценности

Потребность в количестве и типах элементов ценности должна регулярно пересматриваться в соответствии с актуальными интерпретациями ценности и условиями участия акторов.

P4. Принцип устойчивости и условий участия

Условия участия акторов, риски и зависимости от внешних потоков должны постоянно анализироваться и учитываться для обеспечения устойчивости системы ценности в изменяющихся условиях.

P5. Принцип пропускной способности потоков

Система ценности должна обеспечивать высокую пропускную способность потоков ценности и минимизировать накопление элементов в преобразователях, за исключением осознанно допустимых случаев.

Хранение плановой ценности допускается как осознанное управленческое решение и требует регулярной переоценки интерпретации ценности перед направлением в поток.

P6. Принцип снижения сопротивления

Интервенции в системе ценности должны быть направлены на снижение сопротивления потоков за счёт уменьшения антиценности и расхождения между плановой и реализованной ценностью.

P7. Принцип эффективности производства ценности

При производстве элементов ценности преобразователи должны отдавать предпочтение практикам, обеспечивающим большую реализованную ценность при том же или меньшем объёме потребляемой ценности.

P8. Принцип системного приоритета практик

Выбор практик производства ценности должен осуществляться с приоритетом повышения способности преобразователя и системы ценности в целом, а не локальной оптимизации отдельных участков процессов.

P9. Принцип обоснованного роста плановой ценности

Повышение плановой ценности является обязательным, если в системе ценности существует подтверждённый запрос на увеличение ценности, преобразователь располагает достаточным притоком ценности для её производства, обладает подтверждённой способностью поставить соответствующую реализованную ценность и при этом не нарушаются условия участия преобразователя и устойчивость системы ценности.

P10. Принцип добросовестности интерпретаций ценности

Интерпретации плановой и реализованной ценности должны формироваться добросовестно, без намеренного искажения в целях локальной выгоды, и быть проверяемыми в рамках системы ценности.

Добросовестность интерпретаций не означает совпадение оценок, но предполагает открытость критериев, возможность обсуждения и наличие механизмов валидации реализованной ценности у получателя.

Роли *Æilus*

Роль	Тип	Когда нужна
Владелец Преобразователя ценности	Базовая	Всегда
Владелец Системы Ценности	Базовая	Всегда
Владелец потока ценности	Масштабирование	Сложные/критические потоки
Владелец практики	Масштабирование	Общие/критические практики
Владелец домена	Масштабирование	Критичные нефункциональные свойства
<i>Æilus</i> Мастер	Поддержка	Внедрение / зрелость

Владелец Преобразователя Ценности

Владелец Преобразователя Ценности (Value Transformer Owner, VTO) отвечает за способность конкретного преобразователя устойчиво **реализовывать и преобразовывать ценность** в рамках системы ценности.

Роль существует для того, чтобы в системе ценности всегда был явно определён субъект ответственности за:

- фактически поставленную (реализованную) ценность;
- возникающую антиценность;
- способность преобразователя продолжать участие в системе без деградации.

При отсутствии этой роли преобразователь неизбежно начинает:

- накапливать антиценность,
- терять способность поставки,
- завышать плановую ценность,
- разрушать доверие между акторами системы.

Область ответственности

Владелец Преобразователя Ценности **отвечает за**:

- реализованную и ретроспективно переоценённую ценность, возникающую в преобразователе;
- антиценность и сопротивление потоков, создаваемые преобразователем;
- способность преобразователя переводить потенциальную ценность ($V^{potential}$) в плановую (V^{plan}), а затем в реализованную (V^{real});
- выбор и замену практик, через которые осуществляется преобразование ценности;
- соблюдение доменных политик и условий участия преобразователя.

Владелец Преобразователя Ценности **не отвечает за**:

- устойчивость всей системы ценности в целом;
- ценность, производимую другими преобразователями;
- принятие решений за других владельцев преобразователей;
- централизованное навязывание практик.

Ключевые управленческие решения роли

Владелец Преобразователя Ценности обязан принимать решения по следующим вопросам:

- 1. Когда и какую потенциальную ценность переводить в плановую** (выбор идей, инициатив, для которых определяется получатель и организуется поток).
- 2. Какие практики использовать для реализации и преобразования ценности с учётом доменных политик и условий участия.**
- 3. Когда рост плановой ценности допустим, а когда опасен с точки зрения способности поставки и накопления сопротивления.**
- 4. Когда необходимо остановить рост и перейти к стабилизации** (снижение антиценности, восстановление способности поставки).
- 5. Когда практика должна быть заменена или выведена из использования** из-за роста антиценности или нарушения доменных требований.

Типовые риски при отсутствии роли

Если роль Владельца Преобразователя Ценности отсутствует или формальна, в системе ценности возникают следующие системные искажения:

- инфляция плановой ценности без способности поставки;
- рост разрыва между V^{plan} и V^{real} ;
- накопление скрытой антиценности;
- деградация доменных свойств (надёжности, безопасности, качества);
- утрата условий участия преобразователя в системе ценности.

Эти искажения, как правило, обнаруживаются поздно - уже на уровне устойчивости всей системы.

Типовые средства реализации ответственности

Для реализации своей ответственности Владелец Преобразователя Ценности **обычно использует**:

- описание преобразователя в виде VSS (Value System Schema);
- регулярное сопоставление плановой, реализованной и ретроспективной ценности;
- анализ антиценности и сопротивления потоков;
- доменные политики как ограничения допустимых практик;
- каталог практик для конструирования и изменения процессов.

Перечень конкретных процессов, артефактов и отчётов **не является фиксированным** и определяется контекстом системы ценности.

Связь с другими ролями

- С **другими Владельцами Преобразователей** роль взаимодействует на уровне потоков ценности, согласуя интерпретации, требования и допустимые формы поставки.
- С **Владельцем Системы Ценности** роль взаимодействует в случаях, когда нарушаются условия участия, рост плановой ценности угрожает устойчивости системы, требуется системная переоценка потоков.
- С **Владельцами Доменов** роль согласует допустимость используемых практик.
- С **Æilus Master** роль взаимодействует на этапе внедрения и методологической поддержки.

Принципиальная позиция роли

Владелец Преобразователя Ценности **не обязан постоянно увеличивать плановую ценность.**

Он обязан:

- увеличивать реализованную ценность,
- снижать антиценность и сопротивление,
- и **обоснованно увеличивать плановую ценность**, если:
 - существует запрос,
 - есть приток ценности,
 - подтверждена способность поставки,
 - не нарушаются условия участия и устойчивость системы.

Именно эта ответственность делает роль ключевой в *Æilus*.

Владелец системы ценности

Владелец Системы Ценности (Value System Owner, VSO) отвечает за **устойчивость, целостность и воспроизводимость системы ценности в целом**.

Роль существует для того, чтобы система ценности:

- сохраняла способность поставлять ценность при изменении контекста;
- не разрушалась из-за локальных оптимизаций отдельных преобразователей;
- оставалась согласованной по интерпретациям ценности между акторами;
- не теряла акторов вследствие нарушения условий участия.

При отсутствии этой роли система ценности может продолжать работать локально, но постепенно:

- теряет целостность,
- накапливает межпреобразовательные искажения,
- становится неустойчивой к внешним и внутренним изменениям.

Область ответственности

Владелец Системы Ценности **отвечает за**:

- устойчивость системы ценности как целого;
- конфигурацию системы ценности (границы, акторы, роли, ключевые потоки);
- согласованность интерпретаций ценности между преобразователями;
- соблюдение условий участия акторов на системном уровне;
- способность системы поставлять ценность через ключевые потоки;
- выявление и управление системной антиценностью и утечками (устойчивыми оттоками ценности во внешние системы);
- баланс между ростом плановой ценности и устойчивостью системы.

Владелец Системы Ценности **не отвечает за**:

- реализацию и преобразование ценности внутри конкретных преобразователей;
- выбор конкретных практик внутри преобразователей;
- операционную эффективность отдельных команд или функций;
- локальные решения, не влияющие на устойчивость системы.

Ключевые управленческие решения роли

Владелец Системы Ценности обязан принимать решения по следующим вопросам:

1. **Каковы границы системы ценности и кто в ней участвует** (какие акторы и преобразователи являются частью системы, а какие - внешними).
2. **Какие потоки ценности являются критическими для устойчивости системы и сохраняется ли способность поставки по этим потокам.**
3. **Нарушаются ли условия участия акторов** вследствие роста требований, сопротивления потоков или антиценности.
4. **Допустим ли рост плановой ценности на уровне системы** с учётом совокупной способности преобразователей и системных ограничений.
5. **Когда требуется системная стабилизация вместо дальнейшего роста** (например, при накоплении сопротивления или деградации доменных свойств).
6. **Когда необходима системная интервенция** (переконфигурация потоков, изменение ролей, пересмотр доменных политик).

Типовые риски при отсутствии роли

Если роль Владельца Системы Ценности отсутствует или формальна, в системе ценности возникают следующие системные искажения:

- локальные преобразователи оптимизируются за счёт системы;
- рост плановой ценности превышает способность совокупной поставки;
- интерпретации ценности между акторами расходятся;
- условия участия акторов нарушаются незаметно;
- утечки ценности во внешние системы становятся неконтролируемыми;
- система теряет устойчивость при внешних или внутренних изменениях.

Эти эффекты редко видны на уровне отдельных преобразователей, но проявляются как **системные сбои**.

Типовые средства реализации ответственности

Для реализации своей ответственности Владелец Системы Ценности **обычно использует**:

- описание системы ценности в виде агрегированной VSS;
- анализ ключевых потоков ценности и их сопротивления;
- мониторинг условий участия акторов;
- сопоставление системной плановой и реализованной ценности;
- доменные политики как системные ограничения допустимости;

- отчёты о системной антиценности и утечках.

Конкретный набор процессов, артефактов и отчётов определяется масштабом и сложностью системы ценности.

Связь с другими ролями

- С Владельцами Преобразователей Ценности роль взаимодействует для согласования интерпретаций, оценки способности поставки, предотвращения локальных решений, нарушающих устойчивость системы.
- С Владельцами Доменов роль координирует системные доменные политики.
- С Владельца потока (если роль выделена) взаимодействует по управлению критическими потоками.
- С *Æilus Master* роль взаимодействует в вопросах корректного применения методологии.

Владелец Системы Ценности **не подменяет** другие роли и не принимает локальные решения за них.

Принципиальная позиция роли

Владелец Системы Ценности **не стремится к максимизации плановой ценности любой ценой**.

Его обязанность - обеспечить, чтобы:

- рост плановой ценности был **обоснованным**;
- способность поставки сохранялась на системном уровне;
- условия участия акторов не нарушались;
- система оставалась устойчивой в долгосрочной перспективе.

В этом смысле Владелец Системы Ценности отвечает не за “результат здесь и сейчас”, а за **жизнеспособность системы ценности во времени**.

Владелец потока

Владелец Потока Ценности (Flow Owner) отвечает за **целостность, согласованность и управляемость конкретного потока ценности** между несколькими преобразователями в случаях, когда взаимодействие между ними становится источником системной антиценности или сопротивления.

Роль вводится не для управления преобразователями, а для управления **пространством между ними**, где чаще всего:

- теряется ценность,
- накапливается сопротивление,
- расходятся интерпретации.

Когда роль целесообразна

Роль Владелец Потока имеет смысл вводить, если наблюдается одно или несколько состояний:

- поставка ценности осуществляется через последовательность связанных потоков между несколькими преобразователями;
- сопротивление потока локализуется **между преобразователями**, а не внутри них;
- интерпретации ценности у отправителя и получателя системно расходятся;
- поток является **критическим для устойчивости системы ценности**;
- локальные оптимизации преобразователей начинают конфликтовать;
- поставка ценности по потоку нестабильна или прерывается;
- рост плановой ценности по потоку не сопровождается ростом реализованной.

Если поток прост, однозначен и стабилен, роль Владелец Потока **избыточна**.

Область ответственности

Владелец Потока **отвечает за**:

- согласованность интерпретаций ценности между участниками потока;
- выявление и снижение сопротивления потока;
- наблюдаемость накопления и потеря ценности в потоке;
- выявление системных источников антиценности между преобразователями;
- фасилитацию договорённостей между Владельцами Преобразователей.

Владелец Потока **не отвечает за**:

- реализацию и преобразование ценности внутри преобразователей;
- выбор внутренних практик преобразователей;
- управление устойчивостью системы ценности в целом;
- принятие решений за Владельцев Преобразователей.

Типовые эффекты появления роли

После появления Владельца Потока в системе обычно наблюдается:

- снижение сопротивления потоков без изменения внутренних практик;
- уменьшение расхождений между плановой и реализованной ценностью;
- повышение стабильности поставки ценности;
- более раннее выявление системных проблем;
- снижение конфликтов между преобразователями.

Роль редко увеличивает поставляемую ценность напрямую, но **восстанавливает её достижимость**.

Взаимодействие с базовыми ролями

- **С Владельцами Преобразователей Ценности (VTO).** Владелец Потока не управляет ими, а **фасilitирует согласование**: интерпретаций, требований, допустимых форм поставки.
- **С Владельцем Системы Ценности (VSO).** Владелец Потока эскалирует проблемы, если: сопротивление угрожает устойчивости, поток перестаёт быть воспроизводимым, требуется системная переконфигурация.

Владелец Потока действует **между VTO**, а не над ними.

Принципиальное ограничение роли

Владелец Потока **не должен**:

- подменять Владельцев Преобразователей;
- оптимизировать поток за счёт деградации отдельных преобразователей;
- навязывать решения, нарушающие условия участия;
- превращать поток в объект централизованного управления.

Если роль начинает выполнять эти функции, это сигнал, что:

- либо нарушена граница ответственности,

- либо требуется вмешательство Владельца Системы Ценности.

Владелец практики

Владелец Практики (Practice Owner) отвечает за **целостность, допустимость и воспроизводимость конкретной практики** в рамках системы ценности.

Роль существует для того, чтобы практика:

- сохраняла свой **исходный дизайн и намерение**;
- корректно адаптировалась к разным преобразователям без потери смысла;
- не превращалась в формальный ритуал или искажённую имитацию;
- не создавала системную антиценность при масштабировании.

Владелец Практики отвечает не за результаты преобразователей, а за то, чтобы **практика оставалась тем, чем она задумана**, даже при адаптации.

Когда роль целесообразна

Роль Владелец Практики имеет смысл вводить, если выполняется одно или несколько условий:

- практика используется в **нескольких преобразователях**;
- практика адаптируется под разные контексты и домены;
- практика стала частью методологии или “стандартного набора”;
- наблюдаются искажения практики при внедрении;
- практика начинает давать противоречивые результаты;
- практика влияет на сопротивление потоков или условия участия.

Если практика локальна, используется одним преобразователем и не масштабируется, роль **избыточна**.

Область ответственности

Владелец Практики отвечает за:

- описание практики как локальной системы ценности;
- фиксацию **основного дизайна практики** (её цели, ключевых шагов и ожидаемых эффектов);
- корректность **имплементации практики** в преобразователях;
- допустимость **адаптации практики** без утраты её основного дизайна;
- соответствие практики доменным политикам;

- выявление антиценности и сопротивления, возникающих из-за искажений практики;
- решение о необходимости пересмотра или вывода практики из использования.

Владелец Практики не отвечает за:

- результаты конкретного преобразователя;
- выбор практик внутри преобразователя;
- навязывание практики как обязательной;
- операционное управление процессами.

Типовые эффекты появления роли

После появления Владельца Практики в системе обычно наблюдается:

- снижение антиценности от некорректных или искажённых внедрений практик;
- прекращение “копирования по названию” без понимания смысла;
- повышение качества адаптаций практик к контексту;
- более быстрый отказ от практик, утративших эффективность;
- рост доверия к каталогу практик.

Практики перестают быть догмами и становятся **управляемыми инструментами**.

Взаимодействие с базовыми ролями

- **С Владельцами Преобразователей Ценности (VTO)** Владелец Практики разъясняет дизайн и ограничения практики, оценивает корректность её применения, не принимает решений за преобразователь.
- **С Владельцами Доменов (Domain Owner)** Владелец Практики проверяет соответствие практики доменным политикам, выявляет доменные конфликты при адаптации.
- **С Владельцем Системы Ценности (VSO)** взаимодействует в случаях системного вреда от практики, необходимости пересмотра её статуса.

Принципиальное ограничение роли

Владелец Практики не должен:

- подменять собой Владельцев Преобразователей;
- оценивать людей или команды;
- превращать практику в “единственно правильную”;

- блокировать осмыслиенные адаптации ради формального соответствия.

Если практика сохраняет форму, но теряет эффект — это признак **неправильного удержания дизайна**.

Владелец домена

Владелец Домена (Domain Owner) отвечает за **корректную интерпретацию ценности в рамках определённого контекста (домена)** и за предотвращение системной антиценности, возникающей при игнорировании этого контекста.

Роль существует для того, чтобы ценность:

- оставалась допустимой в конкретном домене;
- не разрушалась из-за локальных оптимизаций;
- не нарушала условия участия акторов;
- сохраняла устойчивость системы ценности во времени.

Владелец Домена не “улучшает” ценность напрямую - он **защищает систему от недопустимой антиценности**, возникающей при нарушении доменных требований.

Когда роль целесообразна

Роль Владелец Домена имеет смысл вводить, если наблюдается одно или несколько состояний:

- доменные свойства (доступность, безопасность, надёжность и т.п.) становятся **критичными** для интерпретации ценности;
- локальные преобразователи оптимизируются, **ухудшая системные свойства**;
- практики начинают конфликтовать между собой из-за разных доменных ожиданий;
- нарушения домена приводят к потере доверия или условий участия;
- оценка “хорошо / плохо” для ценности перестаёт быть однозначной без доменного контекста;
- требуется согласованная политика домена на уровне системы.

Если домен не влияет существенно на интерпретацию ценности и устойчивость системы, роль **избыточна**.

Область ответственности

Владелец Домена отвечает за:

- определение домена как контекста интерпретации ценности;
- формирование и актуализацию **доменных политик**;
- оценку допустимости практик и процессов с точки зрения домена;
- выявление системной антиценности, связанной с нарушением домена;

- поддержку условий участия акторов в рамках домена;
- эскалацию доменных рисков, угрожающих устойчивости системы.

Владелец Домена не отвечает за:

- производство или реализацию ценности;
- выбор практик внутри преобразователей;
- операционное управление процессами;
- достижение бизнес-результатов.

Типовые эффекты появления роли

После появления Владельца Домена в системе обычно наблюдается:

- снижение скрытой антиценности, ранее воспринимавшейся как “норма”;
- уменьшение конфликтов между практиками и преобразователями;
- повышение предсказуемости интерпретации ценности;
- более раннее выявление рисков;
- восстановление доверия между акторами системы.

Домен перестаёт быть “абстрактным требованием” и становится **явным ограничителем допустимости**.

Взаимодействие с базовыми ролями

- **С Владельцами Преобразователей Ценности (VTO)** задаёт доменные требования к допустимости практик, не управляет преобразователем и не выбирает за него практики.
- **С Владельцами Практик (Practice Owner)** оценивает практики с точки зрения домена, выявляет доменные конфликты и недопустимые адаптации.
- **С Владельцем Системы Ценности (VSO)** взаимодействует при системных доменных рисках, необходимости изменения конфигурации системы, угрозе устойчивости системы ценности.

Принципиальное ограничение роли

Владелец Домена не должен:

- использовать домен как инструмент давления или блокировки изменений;
- навязывать конкретные практики;
- подменять Владельцев Преобразователей или Системы;

- стремиться к “идеальному” доменному состоянию в ущерб системе ценности.

Если домен начинает подавлять развитие системы - это признак **потери баланса между допустимостью и ценностью**.

Æilus Мастер

Æilus Мастер отвечает за **корректное понимание, применение и эволюцию методологии Æilus** в конкретной системе ценности.

Роль существует для того, чтобы Æilus:

- применялся **как методология**, а не как набор ритуалов;
- неискажался при локальной адаптации;
- не конфликтовал с VMT;
- не превращался в формальный регламент или инструмент давления.

Æilus Мастер **не управляет ценностью**, а управляет корректностью применения методологии при работе с ценностью.

Когда роль целесообразна

Роль **Æilus Мастер** имеет смысл вводить, если наблюдается одно или несколько состояний:

- Æilus v2.0 внедряется впервые;
- методология используется разными преобразователями по-разному;
- появляются противоречивые трактовки принципов Æilus;
- практики начинают применяться механически;
- обсуждение ценности подменяется обсуждением метрик;
- возникает риск формального или искажённого применения Æilus;
- система ценности быстро усложняется.

В зрелых и устойчивых системах роль может быть **временной или ротационной**.

Область ответственности

Æilus Мастер отвечает за:

- корректную интерпретацию принципов Æilus в конкретном контексте;
- выявление методологических искажений;
- помочь в формировании VSS и корректной постановке границ системы ценности;
- поддержку ролей (Владелец преобразователя, Владелец системы, Владелец потока и др.) в сложных методологических вопросах;
- фасилитацию ключевых мероприятий Æilus (синхронизации интерпретаций, ретроспектив ценности);

- сохранение согласованности между VMT и практикой применения *Æilus*.

***Æilus* Мастер не отвечает за:**

- поставку ценности;
- выбор или навязывание практик;
- операционные или бизнес-результаты;
- управление преобразователями;
- принятие управленческих решений за другие роли.

Типовые эффекты появления роли

После появления ***Æilus* Мастера** в системе обычно наблюдается:

- снижение методологических конфликтов;
- рост осознанности при применении принципов *Æilus*;
- уменьшение “карго-культурного” использования практик;
- более чистая работа с плановой и реализованной ценностью;
- ускорение обучения системы ценности.

Методология начинает **работать как инструмент мышления**, а не как процесс.

Взаимодействие с базовыми ролями

- **С Владельцами Преобразователей Ценности (VTO)** *Æilus* Мастер помогает корректно формулировать ценность и антиценность, не оценивает эффективность преобразователя.
- **С Владельцем Системы Ценности (VSO)** *Æilus* Мастер помогает интерпретировать системные эффекты, выявляет методологические риски.
- **С Владельцами Практик и Домена** *Æilus* Мастер помогает согласовать практики и доменные политики с принципами *Æilus*, выявляет методологические противоречия.

Принципиальное ограничение роли

***Æilus* Мастер не должен:**

- становиться “владельцем методологии” в иерархическом смысле;
- навязывать решения под видом методологии;
- подменять собой Владельцев Ценности;

- использовать *Æilus* как инструмент контроля или давления.

Если *Æilus* Мастер начинает принимать решения за систему - методология перестаёт быть методологией.

Практики $\mathcal{E}ilus$

Назначение практик в $\mathcal{E}ilus$

В рамках $\mathcal{E}ilus$ практики не являются “лучшими способами работы” и не предписываются преобразователям напрямую.

Практики рассматриваются как **формализованные локальные системы ценности**, с помощью которых преобразователь реализует и преобразует входящую ценность.

Каждый преобразователь, если он не является отдельным человеком, а представляет собой организационную единицу (команду, подразделение, сервис, функцию), **обладает собственной внутренней системой ценности**, реализуемой через процессы. Эти процессы в $\mathcal{E}ilus$ описываются в виде практик.

Определение практики

Практика (Practice) — это формализованный шаблон локальной системы ценности внутри преобразователя, определяющий:

- входящие элементы ценности и антиценности;
- процессы их реализации, преобразования или хранения;
- исходящие элементы ценности и антиценности;
- условия допустимости практики в системе ценности.

Практика описывает **не “как делать правильно”**, а какую ценность она потребляет и какую производит при заданных условиях.

Практики и жизненный цикл ценности

Практики в $\mathcal{E}ilus$ работают со всеми формами ценности, определёнными в VMT:

- **потенциальной ценностью ($V^{potential}$)** — идеи, возможности, знания, которые ещё не направлены в поток;
- **плановой ценностью (V^{plan})** — ценностью, для которой выбран получатель и организован поток;
- **реализованной ценностью (V^{real})** — ценностью, возникшей при потреблении;
- **ретроспективной ценностью (V^{retro})** — переоценкой ранее реализованной ценности.

Практика может:

- преобразовывать $V^{potential}$ в V^{plan} (например, практики discovery);
- реализовывать и преобразовывать V^{plan} (delivery-практики);
- снижать антиценность и сопротивление потоков;
- повышать способность преобразователя устойчиво поставлять ценность.

Входы и выходы практик

Для обеспечения композиционности и управляемости **каждая практика в Aeilus должна иметь явно описанные входы и выходы**:

- входящие элементы ценности и антиценности;
- исходящие элементы ценности и антиценности;
- ожидаемые эффекты на сопротивление потоков и условия участия.

Практики могут комбинироваться в процессы **только при совместимости их входов и выходов**.

Несовместимые практики не должны быть объединены, даже если каждая из них по отдельности считается допустимой.

Каталог практик и роль aeilus.institute

Aeilus предполагает накопление и развитие **каталога практик** в Институте Исследования Ценности Aeilus (Aeilus Value Research Institute [AEVRI] <https://aeilus.institute>).

Каталог практик:

- не является списком универсальных решений;
- представляет собой репозиторий **проверенных локальных систем ценности**;
- фиксирует контекст применимости, эффекты и ограничения практик.

Добавление практики в каталог не означает её универсальной допустимости.

Допустимость практики всегда определяется **конкретной системой ценности и доменными политиками преобразователя**.

Ответственность за выбор практик

Выбор, замена и комбинация практик являются ответственностью **Владельца Преобразователя Ценности (Value Transformer Owner)**.

Владелец Преобразователя:

- набирает практики из каталога для конструирования процессов;
- изменяет и заменяет практики для достижения лучшего результата по реализованной ценности;
- несёт ответственность за антиценность и сопротивление, возникающие при использовании практик;
- обязан учитывать доменные политики и условия участия.

Практики не навязываются преобразователю извне и не внедряются централизованно.

Домены и политики

Назначение доменов

В *Æilus* **домены описывают типы контекста**, в которых интерпретируется поставляемая или производимая ценность.

Ценность одного и того же элемента может интерпретироваться по-разному в зависимости от домена.

Например, ценность, допустимая с точки зрения функциональности, может быть недопустимой с точки зрения безопасности или непрерывности.

Таким образом, домены выступают механизмом согласования интерпретаций ценности между преобразователями и актором-получателем.

Определение домена

Домен (Domain) — это тип контекста интерпретации ценности, накладывающий требования на допустимые практики, процессы и результаты преобразователя.

Домены:

- не создают ценность напрямую;
- предотвращают антиценность;
- поддерживают допустимость и устойчивость поставляемой ценности.

Политики домена

В каждом домене преобразователь оперирует **политиками домена**.

Политика домена (Domain Policy) — это набор требований к практикам преобразователя, обеспечивающих допустимый уровень интерпретации ценности в рамках данного домена и предотвращающих нарушение условий участия и устойчивости системы ценности.

Политики домена:

- не определяют, *какую* ценность производить;

- определяют, каким образом ценность может быть произведена без создания недопустимой антиценности.

Оценка практик через домены

Практики в *Æilus* оцениваются **не абстрактно**, а относительно доменов, в которых участвует преобразователь.

Практика считается допустимой, если:

- она удовлетворяет политикам доменов преобразователя;
- не нарушает интерпретацию ценности для акторов-получателей;
- не приводит к нарушению условий участия и устойчивости системы ценности.

Практика может быть допустимой в одном домене и недопустимой в другом.

Примеры типовых доменов

Æilus не фиксирует закрытый список доменов. Типовые домены включают, но не ограничиваются:

- Производительность;
- Доступность и непрерывность;
- Безопасность;
- Архитектура;
- Непрерывное совершенствование;
- Управление знаниями.

Конкретный набор доменов определяется системой ценности и контекстом преобразователя.

Роль Владельца Домена

Владелец Домена (Domain Owner) отвечает за:

- формирование и актуализацию доменных политик;
- оценку практик и процессов с точки зрения домена;
- выявление системных рисков и накопления антиценности;
- поддержку интерпретации ценности и условий участия акторов.

Владелец Домена:

- не является владельцем ценности;
- не подменяет Владельца Преобразователя;
- действует в интересах устойчивости системы ценности.